

A integridade é um dos pilares das estruturas políticas, econômicas e sociais e pode ser considerada a pedra angular da boa governança. A Recomendação sobre Integridade Pública da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) fornece aos governos uma visão estratégica para a integridade pública, passando de uma visão de políticas de integridade meramente formal para uma abordagem baseada em risco e dependente do contexto que enfatiza uma cultura de integridade.

Falar de integridade envolve princípios como comprometimento, responsabilidades, estratégia, regras, sociedade, liderança, meritocracia, desenvolvimento de capacidade, abertura, gestão de riscos, aplicação e sanção, e participação.

CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO  
SAS, Quadra 01, Bloco A, Edifício Darcy Ribeiro  
70070-905 – Brasília-DF

[www.cgu.gov.br](http://www.cgu.gov.br)



SAIBA MAIS SOBRE  
INTEGRIDADE PÚBLICA



CONTROLADORIA-GERAL  
DA UNIÃO



**INTEGRIDADE  
PÚBLICA**

*Liderança com  
integridade*

Controladoria-Geral da União

## O que é liderar com integridade?

O Manual de Integridade Pública da OCDE indica que ser um líder íntegro requer dois aspectos inter-relacionados: o líder deve ser percebido como uma pessoa com altos valores morais e deve ser um gestor com altos valores morais.

Os líderes íntegros são percebidos como tendo um alto nível de consciência de suas próprias posições morais e a capacidade de usar seus valores pessoais como guia diante de dilemas éticos. Além disso, demonstram um alto nível de justiça, lealdade e confiança com aqueles que lideram. Ser um gestor com altos valores morais refere-se à responsabilidade do líder em promover a tomada de decisão íntegra entre aqueles que lidera.

#INTEGRIDADE  
SOMOS  
TODOS  
NÓS



## Como desenvolver habilidades de liderança integral?

Os governos podem usar uma variedade de métodos desde o início da jornada dos futuros líderes, tais como:

**INCLUIR A LIDERANÇA DE INTEGRIDADE NO PERFIL PARA GERENTES EM TODOS OS NÍVEIS** de uma organização, bem como um requisito para seleção, nomeação ou promoção para um cargo de gerência e avaliação do desempenho dos gerentes em relação ao sistema de integridade pública em todos os níveis da organização;

Isso sugere que uma liderança sólida começa cedo e é difusa. Ou seja: "definir o tom entre os altos funcionários" é essencial, mas reforçá-lo em todas as camadas da liderança de uma organização é vital.

**APOIAR OS GERENTES EM SEU PAPEL COMO LÍDERES ÍNTEGROS**, estabelecendo mandatos claros, fornecendo apoio organizacional (como controle interno, instrumentos de recursos humanos e assessoria jurídica) e fornecendo treinamento e orientação periódicos para aumentar a conscientização e desenvolver habilidades sobre o exercício do julgamento apropriado em assuntos em que questões de integridade pública possam estar envolvidas.

**DESENVOLVER ESTRUTURAS DE GESTÃO** que promovam responsabilidades gerenciais para identificar e mitigar riscos para a integridade pública.

**Esses pontos mostram que o lugar-chave para desenvolver a integridade da liderança é o ambiente de trabalho e as interações diárias entre líder e equipe.**