



Ministério da Educação
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí
IFPI
Av. Jânio Quadros, 330, Santa Isabel, TERESINA / PI, CEP 64053-390
Fone: (86) 3131-1443 Site: www.ifpi.edu.br

RESOLUÇÃO 47/2021 - CONSUP/OSUPCOL/REI/IFPI, de 23 de novembro de 2021.

Aprova o Plano Anual de Auditoria Interna -
PAINT/2022, do Instituto Federal de Educação,
Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI).

O Presidente do Conselho Superior do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí, no uso de suas atribuições conferidas no Estatuto deste Instituto Federal, aprovado pela Resolução Normativa nº 59, de 20 de agosto de 2021, publicada no Diário Oficial da União de 23 de agosto de 2021, e considerando o Processo nº 23172.001976/2021-66,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar, **ad referendum**, o Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT/2022, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI), conforme anexo.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

PAULO BORGES DA CUNHA

Presidente do CONSUP

Documento assinado eletronicamente por:

- Paulo Borges da Cunha, REITOR - CD1 - GAB-IFPI, em 23/11/2021 15:01:31.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 20/11/2021. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpi.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 58592

Código de Autenticação: 12123170e1





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PIAUÍ
AUDITORIA INTERNA

PLANO ANUAL DE AUDITORIA INTERNA- PAINT/2022

DEZEMBRO/2021
TERESINA- PIAUÍ

ÍNDICE

| | | |
|----|---|----|
| 1. | INTRODUÇÃO..... | 3 |
| 2. | DA EXECUÇÃO..... | 3 |
| | I- Trabalhos a serem realizados pela Audin em função de obrigação normativa ou por motivos que não a avaliação de riscos..... | 3 |
| | II- Relação dos trabalhos selecionados com base na avaliação de riscos para 2022..... | 4 |
| | III- Previsão de Capacitação..... | 4 |
| | IV- Previsão de monitoramento das recomendações emitidas em relatórios anteriores..... | 5 |
| | V- Atividades a serem realizadas para fins de gestão e melhoria da qualidade da atividade de Auditoria Interna Governamental..... | 5 |
| | VI- Indicação de atendimento das demandas extraordinárias..... | 5 |
| | VII- Riscos associados a execução do Plano de Auditoria Interna..... | 5 |
| | VIII- Apêndice: Da metodologia utilizada para a seleção dos trabalhos de auditoria com base na avaliação de riscos..... | 5 |
| 3. | DA RELAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUDITORIA..... | 9 |
| 4. | DA PREVISÃO DE ALOCAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO..... | 11 |
| 5. | DO CRONOGRAMA DAS AÇÕES DE AUDITORIA..... | 12 |
| 6. | CONSIDERAÇÕES FINAIS..... | 13 |

INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Auditoria Interna -PAINT/2022 retrata com fidedignidade e clareza todas as ações prioritárias que a Audin do IFPI pretende executar no ano de 2022.

Tal plano se baseia na IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021, na IN SFC n.03, de 09 de junho de 2017, no Manual de Orientações Técnicas da Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal e também considera no decorrer deste trabalho o exposto no Regimento Interno Geral do IFPI, no Estatuto deste IFET e no Estatuto da Auditoria Interna do IFPI.

Mister salientar que a Auditoria Interna deste Instituto é composta por uma equipe de 3 (três) auditores de carreira, sendo que nenhum dos servidores advém de outro órgão. Vejamos:

| Servidor(a) | Cargo |
|------------------------------------|----------------------------|
| Elyne Cavalcanti de Sousa Araújo | Chefe da Auditoria Interna |
| Anália Regina Sena da Costa | Auditora Interna |
| Maria de Lourdes M. Portela Bastos | Auditora Interna |

Destaca-se que o IFPI contém 21 (vinte e uma) unidades em funcionamento, sendo uma Reitoria, três campi avançados (José de Freitas, Dirceu Arcoverde, Pio IX) e dezessete campi maiores (Angical, Campo Maior, Cocal, Corrente, Floriano, Parnaíba, Paulistana, Picos, Piripiri, São Raimundo Nonato, Teresina Central, Teresina Zona Sul, Uruçuí, Oeiras, Pedro II, São João do Piauí e Valença do Piauí), sendo escolhidos para participar das auditorias listadas neste documento por meio de senso, sorteio, relevância ou materialidade.

Apesar das atividades da Auditoria Interna se centralizar na Reitoria, caso haja necessidade serão realizadas visitas nas demais Unidades desta Instituição.

No que concerne à IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021, passaremos a tratar dos itens de execução deste plano.

DA EXECUÇÃO:

I- Trabalhos a serem realizados pela Audin em função de obrigação normativa ou por motivos que não a avaliação de riscos:

| Nº | Ação | Periodicidade | Justificativa |
|----|--|---------------|--------------------------------------|
| 1 | Monitoramento da Implementação das Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2021. | Janeiro/2022 | IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021. |
| 2 | RAINT/2021 | Fevereiro a | IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021. |

| | | | |
|---|------------|--------------|--------------------------------------|
| | | Março/2022 | |
| 3 | PAINT/2023 | Outubro/2022 | IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021. |

II- Relação dos Trabalhos selecionados com base na avaliação de riscos para 2022:

| | Macroprocesso | Objeto Auditável | Tipo de Avaliação | Objetivo |
|---|---|---|--------------------------|---|
| 1 | Funcionamento das Instituições Federais (Projetos de Extensão) | Prestação de Contas dos projetos de extensão. | Auditoria | Avaliar a prestação de contas física e no sistema (SUAP) dos projetos de extensão conforme editais e legislação pertinente. |
| 2 | Funcionamento de Instituições Federais | Contratos de serviços continuados. | Auditoria | Avaliar os processos de contratação continuada e respectiva prestação de contas dos serviços. |
| 3 | Aposentadorias e Pensões Cíveis da União | Aposentadorias | Acompanhamento | Analisar os processos de aposentadorias conforme a legislação pertinente. |
| 4 | Ativos Cíveis da União | Progressão Funcional dos Professores. | Auditoria | Avaliar os processos de concessões de progressões funcionais dos professores 2021. |
| 5 | Funcionamento de Instituições Federais | Licenças por capacitação dos servidores. | Acompanhamento | Verificação das concessões e controles das licenças por capacitação. |
| 6 | Controle de riscos | Gestão de Riscos | Auditoria | Avaliar o nível de maturidade da gestão de riscos no IFPI. |
| 7 | Funcionamento de Instituições Federais (Aquisição de Bens e Serviços) | Dispensas e Inexigibilidades. | Acompanhamento | Analisar os processos de dispensas e inexigibilidades, conforme a legislação específica. |
| 8 | Funcionamento de Instituições Federais (Aquisição de Bens e Serviços) | Licitações. | Auditoria | Avaliar os processos de licitações, conforme a legislação específica. |

III- Previsão de Capacitação:

Desde que haja orçamento e disponibilidade dos componentes desta Audin, a capacitação será de no mínimo 40 (quarenta) horas para cada um dos auditores, incluindo a chefe desta Unidade de Auditoria Interna, conforme se vislumbra no §2º, inciso II do art. 4º da IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021. Vejamos:

| Quantidade de servidores | Ação de Capacitação | Carga Horária |
|---------------------------------|--|----------------------|
| 3 | Cursos oferecidos por empresas particulares que interessem diretamente a atuação dos auditores internos. | 20 |

| | | |
|---|--|----|
| 3 | Cursos de capacitação promovidos pela CGU e/ou TCU que sejam abertos a esta UAIG. | 20 |
| 2 | Fórum Nacional de Auditores Internos das Instituições Federais Vinculadas ao Mec- FONAI/MEC. | 40 |
| 3 | Cursos de Capacitação promovidos pelo IFPI de interesse da Auditoria Interna. | 20 |
| 3 | Reserva técnica para capacitações ou participação em eventos não mencionados anteriormente que interessem diretamente a Audin. | 20 |

IV- Previsão de monitoramento das recomendações emitidas em relatórios anteriores:

Visando saber se as recomendações emitidas nos relatórios de Auditoria Interna do exercício de 2021 por esta Audin lograram êxito, ou seja, foram implementadas pelas Unidades Auditadas se realizará como primeira ação do exercício de 2022, a ação de Monitoramento da Implementação das Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2021.

Tal ação já é praxe desta UAIG, uma vez que em anos anteriores se chamava Acompanhamento da Implementação das Recomendações da Auditoria Interna para a Instituição, tendo como objetivo garantir o implemento das recomendações providas da Auditoria Interna, assegurando a conformidade dos atos do IFPI à legislação.

V- Atividades a serem realizadas para fins de gestão e melhoria da qualidade da atividade de Auditoria Interna Governamental:

No intuito de enaltecer a qualidade e satisfação da atividade da Auditoria Interna Governamental, se faz a previsão das seguintes ações para o exercício 2022:

- a) Reuniões de qualidade e satisfação das atividades de auditoria interna entre os auditores do IFPI;
- b) e capacitação técnica já prevista.

VI- Indicação de atendimento das demandas extraordinárias:

As demandas extraordinárias serão atendidas sempre que possível em tempo hábil, concomitantemente com as ações do PAINT em questão, caso não prejudique as ações de alto risco previstas no PAINT/2022, podendo ser realocadas dentro do PAINT/2023 dependendo do grau de sua complexidade.

Em complemento, no decorrer do ciclo do presente PAINT poderá haver a necessidade de eventuais subsídios à CGU em trabalhos envolvendo demandas externas. Assim, quando oportuno, a presente análise será complementada com essas demandas eventuais.

VII- Riscos associados a execução do Plano de Auditoria Interna:

| Nº | Risco | Nível de Risco |
|----|--|----------------|
| 01 | Ausência de apresentação de documentos requeridos e respostas pelo setor auditado. | Médio |
| 02 | Falhas nos controles internos. | Médio |
| 03 | Atrasos de respostas e envio de documentos de setores auditados. | Médio |
| 04 | Falta de cumprimento das recomendações da Audin pelo setor auditado. | Médio |
| 05 | Legislação silente ou dúbia. Mudanças legislativas. | Médio |

VIII- Apêndice: Da metodologia utilizada para a seleção dos trabalhos de auditoria com base na avaliação de riscos

8.1- Da identificação dos riscos:

Antes de adentrar na avaliação de riscos propriamente dita, mister salientar que a técnica adotada para identificação de riscos inerentes aos trabalhos a serem desenvolvidos por esta Audin foi a análise de SWOT, que nada mais é que uma técnica de planejamento estratégico utilizada para auxiliar pessoas ou organizações a identificar forças, fraquezas, oportunidades, e ameaças relacionadas à competição em negócios ou planejamento de projetos.

Tal análise identificou riscos por meio do reconhecimento de forças, fraquezas, oportunidades e ameaças às ações de auditorias propostas neste PAINT.

Na matriz de SWOT realizada o que ocorre são duas análises concomitantes:

- a) A análise do ambiente interno (dentro da própria Auditoria Interna): que determina suas forças (vantagens) e fraquezas (desvantagens).
- b) A análise do ambiente externo à auditoria: são fatores sobre os quais a Audin não tem controle, destacando-se as oportunidades (vantagens) e ameaças (desvantagens).

Isto posto, ressalta-se a matriz de SWOT da auditoria interna do IFPI que gerou os riscos alocados no quadro constante do item VII deste PAINT:

Matriz de Swot da Audin/ IFPI

| Ambiente Interno | Ambiente Externo | |
|---|---|--------------|
| FORÇAS Treinamentos, ação já realizada, checklist desenvolvido. | OPORTUNIDADES Cumprimento de prazos pelos setores auditados, controles internos concisos e confiáveis, crise econômica. | Vantagens |
| FRAQUEZAS Ausência de treinamento, ação nova, ausência de conhecimento técnico para área específica auditada. | AMEAÇAS Ausência de controle interno no setor auditado, mudanças de legislação, embargos econômicos. | Desvantagens |

8.2- Do fator de risco adotado: Materialidade

Na escolha das temáticas orquestradas, também se levou em consideração a materialidade de tais ações em observância a porcentagem do orçamento realizado no IFPI constante de dados retirados do Portal da Transparência até 13/10/2021.

Consequentemente, atribui-se valores as ações conforme se utilizou do orçamento, que foram oportunamente somados para mensurar a matriz de risco. Vejamos a tabela de mensuração:

| % de realização do orçamento | Valor atribuído ao macroprocesso |
|------------------------------|----------------------------------|
| Até 24,99% | 1 |
| De 25% a 50,99% | 5 |
| De 51% a 75,99% | 10 |
| De 76% a 100% | 15 |

8.3- Da análise de riscos propriamente dita:

A análise de riscos em questão se deu pela mensuração do nível de riscos em que se observou os riscos orquestrados pela análise de SWOT conjugados aos fatores de riscos (materialidade, relevância e criticidade) em relação as ações típicas de auditoria interna.

Os riscos encontrados pela análise de SWOT (constante no item VII deste plano), foram majorados, conforme a função da combinação da probabilidade da situação de risco ocorrer e do impacto deste evento, levando-se em consideração acontecimentos relativos as ações de auditoria dos exercícios 2020 e 2021. Então, vejamos:

| Nº | Risco | Análise do Risco | Nível de Risco | Pontuação atribuída por ação |
|----|--|------------------------------------|----------------|------------------------------|
| R1 | Ausência de apresentação de documentos requeridos e respostas pelo setor auditado. | Probabilidade baixa x Impacto alto | Médio | 30 pontos |
| R2 | Falhas nos controles internos. | Probabilidade baixa x Impacto alto | Médio | 30 pontos |
| R3 | Atrasos de respostas e envio de documentos de setores auditados. | Probabilidade baixa x Impacto alto | Médio | 30 pontos |
| R4 | Falta de cumprimento das recomendações da Audin pelo setor auditado. | Probabilidade baixa x Impacto alto | Médio | 30 pontos |
| R5 | Legislação silente ou dúbia. Mudanças legislativas. | Probabilidade alta x Impacto baixo | Médio | 30 pontos |

Neste diapasão, ressaltamos que adotamos a função de riscos para estes casos da seguinte forma:

| Probabilidade do risco | Impacto do risco | Risco= (Probabilidade X Impacto) | Pontuação atribuída por ação |
|------------------------|------------------|----------------------------------|------------------------------|
|------------------------|------------------|----------------------------------|------------------------------|

| | | | |
|-------|-------|-------|-----------|
| Baixa | Baixo | Baixo | 10 pontos |
| Baixa | Alto | Médio | 30 pontos |
| Alta | Baixo | Médio | 30 pontos |
| Alta | Alto | Alto | 50 pontos |

Neste sentido, ressaltamos a escala de nível de risco utilizada por esta Audin:

| | | | |
|--------------------|--------------------|-------------------|----------------------|
| Risco Baixo | Risco Médio | Risco Alto | Risco Extremo |
| 0-19,99 | 20-49,99 | 50-89,99 | 90-100 |

Isto posto, vislumbramos a matriz de risco abaixo transcrita:

| Descrição da temática (Macroprocesso) | %Realizado do Orçamento | Materialidade (+) | Riscos | | | | | Soma (=) | Nível de Risco |
|---|-------------------------------|----------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------------|----------------------|
| | | | R1(+) | R2(+) | R3(+) | R4(+) | R5(+) | | |
| Ativos Cíveis da União | 67,96% | 10 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 40 | Médio |
| Assistência Médica e Odontológica aos servidores | 6,43% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | Baixo |
| Aposentadorias e Pensões Cíveis da União | 95,68% | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 45 | Médio |
| Funcionamento de Instituições Federais | 74,57% | 10 | 30 | 30 | 0 | 0 | 0 | 70 | Alto |
| Assistência aos estudantes das Instituições Federais | 0,00% | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 31 | Médio |

DA RELAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUDITORIA

| ID | Tipo de Serviço | Objeto Auditado | Objetivo da Auditoria | Origem da Demanda | Início | Conclusão | HH | Situação | Observações/Justificativas |
|----|-----------------|---|---|----------------------|------------|------------|--------|----------|--|
| 1 | Outros | Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2021. | Monitoramento da Implementação das Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2021. | Obrigação legal. | 03/01/2022 | 28/02/2022 | 984 HS | Prevista | Esta ação é de suma importância para a feitura do RAIN/2021. |
| 2 | Avaliação | Prestação de Contas dos projetos de extensão. | Avaliar a prestação de contas física e no sistema (SUAP) dos projetos de extensão conforme editais e legislação pertinente. | Avaliação de riscos. | 03/03/2022 | 31/03/2022 | 504HS | Prevista | |
| 3 | Avaliação | Gestão de riscos. | Avaliar o nível de maturidade da gestão de riscos no IFPI. | Avaliação de riscos. | 01/04/2022 | 31/05/2022 | 984HS | Prevista | |
| 4 | Avaliação | Aposentadorias | Analisar os | Avaliação de | 01/06/2022 | 30/06/2022 | 504HS | Prevista | |

| | | | | | | | | | |
|---|-----------|---------------------------------------|---|----------------------|------------|------------|-------|----------|--|
| | | | processos de aposentadorias, conforme a legislação pertinente. | riscos. | | | | | |
| 5 | Avaliação | Contratos de serviços continuados. | Avaliar os processos de contratação continuada e respectiva prestação de contas dos serviços. | Avaliação de riscos. | 01/07/2022 | 29/07/2022 | 504HS | Prevista | |
| 6 | Avaliação | Dispensas e Inexigibilidades | Analisar os processos de dispensas e inexigibilidades, conforme a legislação específica. | Avaliação de riscos. | 01/08/2022 | 31/08/2022 | 552HS | Prevista | |
| 7 | Avaliação | Progressão Funcional dos Professores. | Avaliar os processos de concessões de progressões funcionais dos professores 2021. | Avaliação de riscos. | 01/09/2022 | 30/09/2022 | 504HS | Prevista | |

| | | | | | | | | | |
|---|-----------|--|---|----------------------|------------|------------|-------|----------|--|
| 8 | Avaliação | Licenças por capacitação dos servidores. | Verificação das concessões e controles das licenças por capacitação. | Avaliação de riscos. | 03/10/2022 | 31/10/2022 | 480HS | Prevista | |
| 9 | Avaliação | Licitações | Avaliar os processos de licitações, conforme a legislação específica. | Avaliação de riscos. | 01/11/2022 | 16/12/2022 | 768HS | Prevista | |

DA PREVISÃO DE ALOCAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO:

| Nº | ATIVIDADE | HH PREVISTO |
|----|--|----------------------|
| 1 | Serviços de Auditoria | 5484HS (3 auditores) |
| 2 | Capacitação dos Auditores | 120 HS (3 auditores) |
| 3 | Monitoramento de Recomendação | 984 HS (3 auditores) |
| 4 | Gestão e Melhoria da Qualidade | 20 HS (1 auditor) |
| 5 | Gestão Interna da Uaig | 120 HS (1 auditor) |
| 6 | Levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo | 80HS (1 auditor) |
| 7 | Reserva técnica (demandas extraordinárias) | 40 HS (1 auditor) |
| 8 | Outros | 10HS (1 auditor) |

DO CRONOGRAMA DAS AÇÕES DE AUDITORIA

| Nº | Macroprocesso | Objeto Auditável | Tipo de Avaliação | Objetivo | Periodicidade/ Recursos humanos |
|----|---|--|-------------------|---|---|
| 1 | Controle das recomendações do ano anterior. | Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2021. | Monitoramento | Monitoramento da Implementação das Recomendações dos Relatórios de Auditoria realizados em 2021. | Janeiro a Fevereiro / 2022. 3 auditores (984 HS) |
| 2 | Funcionamento das Instituições Federais (Projetos de Extensão) | Prestação de Contas dos projetos de extensão. | Auditoria | Avaliar a prestação de contas física e no sistema (SUAP) dos projetos de extensão conforme editais e legislação pertinente. | Março/2022. 3 auditores (504 HS). |
| 3 | Controle de riscos | Gestão de Riscos | Auditoria | Avaliar o nível de maturidade da gestão de riscos no IFPI. | Abril a Maio/2022. 3 auditores (984 HS). |
| 4 | Aposentadorias e Pensões Civis da União | Analisar os processos de aposentadorias conforme a legislação. | Acompanhamento | Analisar os processos de aposentadorias, conforme a legislação pertinente. | Junho/2022. 3 auditores (504 HS). |
| 5 | Funcionamento de Instituições Federais | Contratos de serviços continuados | Auditoria | Avaliar os processos de contratação continuada e respectiva prestação de contas dos serviços. | Julho/ 2022. 3 auditores (504 HS). |
| 6 | Funcionamento de Instituições Federais (Aquisição de Bens e Serviços) | Dispensas e Inexigibilidades. | Acompanhamento | Analisar os processos de dispensas e inexigibilidades, conforme a legislação específica. | Agosto/ 2022. 3 auditores (552 HS). |
| 7 | Ativos Civis da União | Progressão Funcional dos Professores | Auditoria | Avaliar os processos de concessões de progressões funcionais dos professores 201. | Setembro/ 2022. 3 auditores (504 HS). |
| 8 | Funcionamento de Instituições Federais | Licenças por capacitação dos servidores. | Acompanhamento | Verificação das concessões e controles das licenças por capacitação. | Outubro/2022. 3 auditores (480 HS). |

| | | | | | |
|---|---|-------------|-----------|---|--|
| 9 | Funcionamento de Instituições Federais (Aquisição de Bens e Serviços) | Licitações. | Auditoria | Avaliar os processos de licitações, conforme a legislação específica. | Novembro a Dezembro/ 2022. 3 auditores (768 HS). |
|---|---|-------------|-----------|---|--|

Veamos, por fim o cronograma das ações por obrigação normativa a serem realizadas por esta Audin, abaixo transcrito:

| Nº | Ação | Justificativa | Periodicidade/ Recursos Humanos |
|----|--|---|--|
| 1 | RAINT/2021 | IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021 c/c Estatuto da Auditoria Interna do IFPI. | Fevereiro a Março/ 2022. 1 auditor (328 HS). |
| 2 | PAINT/2023 | IN SFC n.5, de 27 de agosto de 2021 c/c Estatuto da Auditoria Interna do IFPI. | Outubro/2022. 1 auditor (160 HS). |
| 3 | Acompanhamento aos órgãos de controle interno e externo. | Auxiliar as equipes do TCU e da CGU na realização de seus trabalhos na Instituição. | Anual |

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT/2022 se primou em nortear toda a previsão de ações a serem realizadas pela Auditoria Interna deste IFET no decorrer do ano de 2022, prevendo inclusive o atendimento de ações extraordinárias que possam surgir no decorrer do exercício orquestrado, tendo cumprido integralmente os ditames contidos na legislação vigente.

Teresina, 03 de Dezembro de 2021.

ELYNE CAVALCANTI DE SOUSA ARAUJO

Chefe da Auditoria Interna

Documento Digitalizado Público

Encaminha o PAINT/2022 para aprovação.

Assunto: Encaminha o PAINT/2022 para aprovação.
Assinado por: Elyne Araujo
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Mídia

Documento assinado eletronicamente por:

- Elyne Cavalcanti de Sousa Araujo, CHEFE DE AUDITORIA - CD4 - AUDIN-IFPI, em 03/12/2021 09:22:14.

Este documento foi armazenado no SUAP em 03/12/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpi.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 127469

Código de Autenticação: b7553f78df

