

**CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR GERAL
DO IFPI – CAMPUS PARNAIBA**

PLANO DE TRABALHO
MODERNIDADE E AÇÃO
#Compromisso

CÍCERO WILRISON ALVES CARNEIRO

PARNAIBA, PI
2021

1. APRESENTAÇÃO

O presente documento demonstra uma proposta de gestão para o Campus Parnaíba. Consiste em um plano inicial para promoção de discussões coletivas que envolvam toda comunidade acadêmica, de forma coerente, transparente e participativa.

Sabemos que o IFPI é uma instituição de Ensino, Pesquisa e Extensão, que tem como foco principal a Educação Profissional e Tecnológica, preocupada com a formação do aluno voltada ao mercado de trabalho. Entretanto, a função social de nossa instituição não se resume ao trabalho didático da sala de aula, ou mesmo à preparação dos alunos para o mercado de trabalho.

Desse modo, o presente plano de trabalho tem como princípio uma gestão coletiva, participativa e solidária. Além disso, juntos iremos estabelecer uma agenda básica de compromissos que possibilite o desenvolvimento de todos os interlocutores que compõem o Campus, para a concretização de uma gestão baseada em princípios de transparência, impessoalidade, isonomia e compromisso social.

Partindo dos pressupostos de coletividade, transparência, impessoalidade e gestão participativa, apresentamos como slogan da campanha a hashtag “#Compromisso”, pautando na coletividade e gestão participativa o princípio de nosso trabalho, e assim reforçando o compromisso com a educação pública de qualidade, com foco primordial ao eixo tecnológico de nosso Campus (Arte, Cultura, Lazer e Multimídia).

Uma Gestão necessita ser cada vez mais inclusiva e universal, emancipadora e de formação cidadã, capaz de prover condições ideais de trabalho aos seus servidores e de aprendizagem dos discentes. Com essas premissas, é com entusiasmo e esperança que pedimos seu apoio para realizarmos uma gestão coletiva compromissada com o futuro!

APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO



Eu, CÍCERO WILRISON ALVES CARNEIRO, Engenheiro Mecânico (UNIFOR-2001), especialista em Planejamento Educacional (UNIVERSO-2003), especialista em Gestão Empresarial (CENTEC-2007), especialista em Engenharia de Segurança do Trabalho (FATE-2010), MBA em Gestão Ambiental (FATE-2018), especialista em Engenharia da Qualidade (UNIATENEU-2020), especialista em Gestão Escolar e Coordenação Pedagógica (UNIATENEU-2021), Mestre em Teologia (EST-2017).

Sou Professor Efetivo do IFPI Campus Parnaíba, desde 01/09/2011, onde ministrei as disciplinas de Segurança do Trabalho, Higiene e Segurança do Trabalho, Mecânica, Estatística Aplicada à Administração, Empreendedorismo, Gestão de Empresas e Gestão da Qualidade.

Exerci as funções de Coordenador da Base Comum, Coordenador de Eletrotécnica e Diretor de Ensino.

MODERNIDADE E AÇÃO

#compromisso

EIXOS DO PLANO DE TRABALHO

1. Ensino, pesquisa e extensão
2. Infraestrutura
3. Práticas de gestão
4. Capacitação de Servidores

1. ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

- Diagnosticar as causas, elaborar e executar o plano de trabalho para reduzir a evasão e a retenção escolar;
- Fortalecer o POLAE (Assistência Estudantil), através do conhecimento das normas referentes à dotação e execução orçamentária visando ampliar o número de auxílios;
- Fortalecer a organização estudantil incentivando a implantação de Centros Acadêmicos e apoiar o Grêmio Estudantil;
- Promover as devidas condições para que os discentes tenham ensino de qualidade e que os cursos superiores possam manter e/ou melhorar reconhecimento pelo MEC;
- Criar o NAPNE - (Núcleo de Assistência a Pessoas com Necessidades Específicas) através de eventos e cursos de formação continuada, sensibilizando servidores, estudantes e comunidade;
- Expandir a política de acessibilidade através da aquisição de material/equipamentos didático-pedagógicos apropriados;
- Proporcionar ao discente uma maior participação em projetos de ensino, pesquisa e extensão, através de parcerias interinstitucionais;
- Lançar o Programa Meu 1º Projeto, priorizando servidores e discentes iniciantes, com recursos do Campus e/ou empresas amigas da escola;
- Discutir/instituir/incluir com os eixos do conhecimento e licenciaturas um calendário de eventos englobados na SNCT tais como alimentação saudável, práticas esportivas, importância da consciência ambiental, musicalidade, cultura, cidadania, conhecimento e a saúde;
- Apoiar e promover os jogos escolares interclasse que serão realizados sempre aos sábados durante todo o período letivo.
- Criar alternativas didático pedagógicas para os sábados letivos;
- Criar as olimpíadas do Campus que serão disputadas em várias modalidades usando a infraestrutura do Campus e/ou instalações de

instituições parceiras. (Será implantada na Semana Nacional de Ciências e Tecnologia ou em conjunto com a feira de ciências);

- Fortalecer eventos de recepção de calouros trabalhando em conjunto com as Coordenações e Direção de Ensino e discentes veteranos;
- Fortalecer a cultura empreendedora através de parcerias com setor privado e órgãos governamentais, através da Incubadora de Empresas;
- Criar o programa empresa amiga da escola (IFPI – Conte comigo) visando melhorias estruturais e incentivo aos discentes para estágios remunerados;
- Ampliar parcerias interinstitucionais promovendo melhorias nas ações de ensino, pesquisa e extensão;
- Incentivar uma maior inserção dos discentes nos programas de intercâmbio nacional e internacional;
- Apoiar o curso superior de Análise e Desenvolvimento de Sistemas - ADS em fase de aprovação.
- Discutir com os eixos, a ampliação da oferta de novo curso superior e um de especialização.

2. INFRA-ESTRUTURA

- Estruturar a rede e a qualidade da internet do Campus;
- Viabilizar a implantação do Restaurante Acadêmico;
- Equipar os laboratórios dos cursos existentes;
- Política de Compra de Reagentes para o laboratório de Química;
- Promover a manutenção da infra-estrutura física e equipamentos;
- Apresentar projeto junto a reitoria para criação de mais um laboratório de informática bem como a reforma estrutural dos existentes.

- Fortalecimento do Departamento de Ti com a aquisição de equipamentos para melhoria de nossa rede, bem como dos laboratórios de informática com uma atualização nos computadores;
- Construir um campo de futebol de areia e outro de futevôlei.

3. PRÁTICAS DE GESTÃO

- Retomar as discussões para elaboração do Regimento Interno do Campus com ampla participação da comunidade acadêmica;
- Fazer cumprir o Conselho de Classe, via Regimento Interno;
- Realizar reuniões bimestrais com o intuito de planejar e acompanhar a execução do orçamento com a comunidade;
- Instituir o programa ENCONTRO COM A GESTÃO (encontros não só com os coordenadores para discutir assuntos de interesse geral)
- Implantar o INFORMATIVO DO CAMPUS;
- Discutir e elaborar manuais de procedimentos administrativos objetivando evitar falhas e retrabalho;
- Promover um marketing institucional campus Parnaíba através de palestras, programas de rádio, mídias diversas e feira de profissões, interagindo, sobretudo com escolas regionais divulgando os cursos e explicando a atuação de cada profissional egresso;
- Promover eleições para Coordenadores de Curso com mandato de 2 (dois) anos submetendo a uma consulta entre servidores e estudantes;
- Aprimorar o processo de consulta entre os pares nos diversos setores para nomeação das funções gratificadas;
- Criar o ranking de cada sala objetivando a aumento de rendimento escolar, premiando os primeiros lugares e homenageando os aprovados por média;

- Viabilizar visitas técnicas ou aulas de campo para observar na prática a teoria estudada.
- Ampliar infraestrutura física e de equipamentos para atender as demandas educacionais assistivas;
- Implantar a Ouvidoria no Campus (Ver com a reitoria a possibilidade de implantação);
- Criar o projeto IFPI MAIS – objetivando conhecer realmente o campus;
- Criar o Projeto IFPI FIC em casa através de cursos rápidos e gratuitos nesse tipo de modalidade;
- Promover melhorias na comunicação entre setores do *Campus*;
- Institucionalizar um organograma funcional discutindo com os servidores as funções específicas de cada setor;
- Ampliar a captação de recursos extra-orçamentários via parcerias com as empresas amigas da escola;

4. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES

- Prover as condições necessárias para que todos os servidores tenham no mínimo o nível superior de especialização e viabilizar (MINTER/DINTER): Criando a comissão para discutir/elaborar as normas de liberação de servidores para pós-graduação; (Com representantes dos colegiados de cada curso, esfera, coordenação)
- Incentivar os servidores para aperfeiçoamento e especialização se fazendo necessário que os próprios servidores exponham suas demandas.
- Realizar parcerias de modo a ofertar cursos em nível de especialização, MINTER e DINTER para docentes e administrativos;
- Promover capacitação dos servidores quanto ao processo de aquisição de bens e serviços (capacitar em todas as etapas do processo licitatório)

- Promover capacitação dos servidores para elaboração dos projetos de pesquisa e extensão a serem submetidos, incentivando assim servidores iniciantes que possuem interesse pela área;
- Lançar o Programa 2ª Língua para a comunidade acadêmica (Curso extra turno de aperfeiçoamento em língua estrangeira)
- Promover capacitação dos servidores quanto ao planejamento estratégico do Campus;
- Realizar parcerias interinstitucionais para atuar no desenvolvimento de pessoas e de lideranças.

Parnaíba-PI, 11 de MAIO de 2021


Cícero Wilrison Alves Carneiro
Engº Mecânico e de Segurança do Trabalho

PROFESSOR EFETIVO – SIAPE 1886773
CANDIDATO A DIRETOR GERAL CAMPUS PARNAÍBA